

コストを掛けずに人材採用を円滑に行うには？
ハローワークの求人票の書き方で、採用実績が大きく変わる！

人材確保と企業価値の向上

定員 **140名**
参加費 **無料** ※先着順

円滑な人材採用と 企業価値向上のすすめ

生産年齢人口の減少時代を迎えて

- ▶ 優秀な中途人材採用を円滑に進めることができますか？
- ▶ 人事労務施策の推進のための行政支援策を活用できていますか？
- ▶ 中小企業の企業価値向上のための収入保障保険等の福利厚生は充実していますか？

2018.
6/11 月 13:30~16:40

スペースアルファ三宮 特大会議室
神戸市中央区三宮町1-9-1(三宮センタープラザ東館6階)
TEL:078-326-2540

- 対象
- 人材確保が課題となっている企業の経営者様
 - コストを掛けずに人材採用をしたい経営者様
 - 人材育成をご担当されている人事・労務責任者様



第1部 13:40~15:00

中小企業の上手な人材採用術
～円滑な中途人材採用のために～

- ◆ 上手な人材採用の為の工夫
- ◆ 中小企業人材採用成功事例
- ◆ 人材採用のための労務管理
- ◆ 人材採用に関する助成金等の活用

株式会社エフアンドエム
営業推進本部 部長 MBA
講師 **小北 真吾氏**

第2部 15:10~16:00

兵庫労働局の
人材確保対策について

- ◆ ハローワークの利用方法
- ◆ 人材支援総合コーナーの活用
- ◆ ユースエール認定制度について
- ◆ 労働局の助成金のご案内

講師 **兵庫労働局**

第3部 16:10~16:40

GLTD(団体長期障害所得補償保険)
による企業価値の向上

- ◆ 人材確保に係る最近の問題
- ◆ GLTDとは？
- ◆ GLTDによる企業価値の向上
- ◆ ご導入事例と効果のご紹介

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
企業・金融営業開発部 課長
講師 **原田 宗洋氏**

お申込み
方法

- 裏面の参加申込書にご記入の上、
- ① **みなと銀行の窓口**にお渡しいただくか、
 - ② **FAX**でお申し込みください。

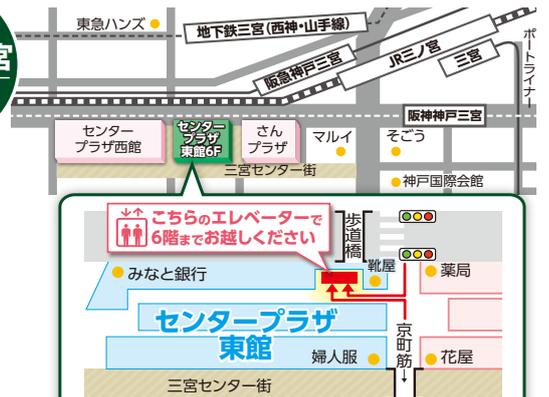
FAX 078-360-1786

締め切り▶平成30年6月7日(木)

主催 **株式会社みなと銀行、神戸みなとサービス株式会社**

お問合せ **みなとコンサルティング株式会社** ビジネスサポート部
TEL 078-360-1781 [担当:野崎・小川]
<http://www.minatobk.co.jp/corporate>

スペース
アルファ三宮
アクセス
MAP



想いを、まちへ。

みなと銀行

『円滑な人材採用と企業価値向上のすすめ』 参加申込書

申込締切
6月7日

貴社名	(法人のお客さまの場合、ご記入ください)		
みなと銀行とのお取引	有 ・ 無	お取引店(お取引がある場合)	支店
ご住所	〒		TEL
ご参加者	所属/役職名		お名前
	(法人のお客さまの場合、ご記入ください)		
	①		
	(法人のお客さまの場合、ご記入ください)		
	②		
E-Mail	@		

※お申込みいただきました皆さまの情報はみなと銀行グループ、講師の次の目的で利用させていただきます。

①各種商品に関するご案内、資料の送付および提供、②新サービスや新商品の研究、開発

当てはまる部分に を入れてください。

1. 自社の人材について、認識されている課題はございますか？

- 自社の人材不足がすでに顕在化しており、人材採用に苦慮している。
- 自社の人材不足はまだ顕在化していないが、主力の人材の高齢化等により、将来人材不足が見込まれる。
- 現在は人材は十分であるが、生産年齢人口の減少を考えると将来の人材不足が懸念される。
- その他()

2. 人材の採用に関して、認識されている課題はございますか？

- 新卒の採用が、大手企業に人材が流れており、苦戦する傾向にある。
- 中途の即戦力人材の採用が、数年前に比較して厳しくなっており、計画通りに採用が進んでいない。
- 自社の根幹業務を支える従業員の高齢化の進展により、それらを伝承する若い人材の確保が不可欠である。
- その他()

3. 中途人材の採用に関する方針についてどのようにお考えですか？

- コストを掛けてでも人材紹介業者等に委託して、優秀な即戦力の人材を確保したい。
- できる限りコストを掛けずに、中途採用に応募してもらえする方法を工夫していきたい。
- 人材確保に係る助成金等を上手に活用して、できるだけ低コストで人材の採用、人材の育成を図りたい。
- その他()

4. これまでに、「人材採用セミナー」等を受講されたことはございますか？

- ある な い

5. 人材採用・人材育成等について、支援等を希望されますか？

- 無償であれば希望する。
- 有償であっても希望する。
- 内容、費用等の説明を受けたうえで、支援を検討する。
- 希望しない。